


Дополнительное соглашение №2 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Камсакская основная общеобразовательная школа» Домбаровского района
(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)
на 2021 – 2024 годы

От работодателя:


Директор общеобразовательного
учреждения
Сармасина А.И.


А.И. Сармасина
(подпись, ФИО)



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения
Буранкулова У.З.


У.З. Буранкулова
(подпись, ФИО)

Принят на общем собрании работников
(протокол №1 от 23.01.2023 г)

Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию
в ГКУ «ЦЗН Домбаровского р-на».
Регистрация № 14/253
От «25» 01 2023 г.
Врио директора ГКУ «ЦЗН Домбаровского р-на»
Николаева Л.А.

М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
к коллективному договору
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Камсакская основная общеобразовательная школа» на 2021-2024 годы
с. Камсак **23.01.2023**

Работодатель в лице своего представителя директора Сармасиной Айжамал Исенгельдиновны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и (должность, Ф.И.О.)
и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Буранкуловой Улмекен Зарлыковны, (должность, Ф.И.О.),
на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания №1 от "23" января 2023 г.), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Дополнить «VI. Оплата труда и нормы труда» пунктом
6.24.

Обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы через индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги согласно ст. 134 ТК РФ. **ТК РФ Статья 134. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы:** Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя
Директор школы

Представители работников,
председатель первичной профсоюзной
организации



/А.И.Сармасина/

/У.З. Буранкулова/

Лист ознакомления с доп.соглашением №2

№пп	ФИО сотрудника	должность	ознакомлен
1.	Сармасина А.И.	директор	<i>Сармасина А.И.</i>
2.	Мендыбаева Г.Т.	учитель	<i>Мендыбаева Г.Т.</i>
3.	Буранкулова У.З.	учитель	<i>Буранкулова У.З.</i>
4.	Усина А.Д.	учитель	<i>Усина А.Д.</i>
5.	Косенко Е.Н.	учитель	<i>Косенко Е.Н.</i>
6.	Кугумуратова С.Е.	учитель	<i>Кугумуратова С.Е.</i>
7.	Усина А.И.	уборщица с/п	<i>Усина А.И.</i>
8.	Айгуганова А.Ж.	сторож	<i>Айгуганова А.Ж.</i>
9.	Сармасин Б.Ш.	сторож	<i>Сармасин Б.Ш.</i>

Пронумеровано,
прошнуровано и
скреплено печатью

4
(*четыре*)

листов.

Директор школы:

А. И. Сармасина
А. И. Сармасина